

**«Каменномо́стскэ
къоджэ псэупIэм»
муниципальнэ образованиеу
и администратиие**
385750, Адыгэ Республикэм
Мыекъопэ район
п. Каменномо́стскэ,
ур. Мирэ, 25
тел./факс 8(87777)5-32-72
e-mail: priemnaj.sekr@mail.ru



**Администрация
муниципального образования
«Каменномо́стское
сельское поселение»**
385750, Республика Адыгея,
Майкопский район
п. Каменномо́стский,
ул. Мира, 25
тел./факс 8(87777)5-32-72
e-mail: priemnaj.sekr@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 102

«08» декабря 2017 года
п.Каменномо́стский

Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования
«Каменномо́стское сельское поселение»
«Развитие муниципальной службы в
на 2018-2021 год»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, администрация муниципального образования «Каменномо́стское сельское поселение»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования «Каменномо́стское сельское поселение» «Развитие муниципальной службы в на 2018-2020 год» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела по связям с общественностью и кадрам Сугакову И.В.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального образования

В.Н.Петров

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Главы
администрации МО «Каменноостское
сельское поселение»
№102 от 08.12.2017г
(приложение)

**Муниципальная программа муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»
«Развитие муниципальной службы на 2018-2020 годы»**

2017 год

**Муниципальная программа муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»
«Развитие муниципальной службы на 2018-2020 годы»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение» «Развитие муниципальной
службы на 2018-2020 годы»**

Наименование программы	Муниципальная программа муниципального образования «Каменноостское сельское поселение» «Развитие муниципальной службы на 2018-2021 год» (далее - Программа)
Основания для разработки программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»; - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Республики Адыгея №166 от 08.04.2008 г. «О муниципальной службе в Республике Адыгея»
Разработчик программы	Администрация муниципального образования «Каменноостское сельское поселение»
Цель программы	- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы; - повышение эффективности кадровой политики; - повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Задачи программы	Задачи: - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих; - использование современных технологий в обучении; - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг; - создание системы открытости и гласности муниципальной службы; - формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы; - совершенствование нормативно-правовой базы администрации МО «Каменноостское сельское поселение» по вопросам развития муниципальной службы;
Исполнители программы	Начальник сектора экономики и финансов, ведущий специалист, ответственный за работу с кадрами.
Целевые показатели и индикаторы программы	- количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку; - количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение.
Сроки реализации программы	2018-2020 год
Объемы и источники финансирования программы	общий объем финансирования – 200,28 тыс. рублей, из них средства местного бюджета - 200,28 тыс. рублей 2018 г – 66,76 т.р. 2019 г – 66,76 т.р. 2020 г – 66,76 т.р. в том числе:

Ожидаемые конечные результаты реализации	- совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих; - принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и Республики Адыгея; - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; - совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. - повышение уровня информационной открытости деятельности администрации МО «Каменноостское сельское поселение»
Система организации контроля за исполнением программы	Контроль за ходом реализации Программы осуществляется руководителем отдела по СО и кадрам

4. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих, сокращения периода адаптации муниципальных служащих при поступлении в должность утверждены Положение о кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы в администрации МО Каменноостское сельское поселение, , Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации МО «Каменноостское сельское поселение».

Ежегодно обновляется кадровый резерв администрации. Лица, включенные в кадровые резервы, должны направляться на повышение квалификации в первоочередном порядке.

Проблемы и вопросы муниципальной службы рассматривались на совещаниях администрации, проводились консультации и выборочные проверки на предмет соблюдения законодательства о муниципальной службе.

Однако нерешенными остаются проблемы организованного системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадровых резервов, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком

профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Программно – целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

II. Цели и задачи программы

2.1. Целями Программы являются:

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования «Каменноостское сельское поселение» (далее – поселение);
- повышение эффективности кадровой политики;
- повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

- совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;
- использование современных технологий в обучении;
- создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;
- создание системы открытости и гласности муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
- совершенствование нормативно-правовой базы администрации МО «Каменноостское сельское поселение» по вопросам развития муниципальной службы;
- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

III. Объемы и источники финансирования Программы

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета администрации муниципального образования «Каменноостское сельское поселение».

Общий объем финансирования Программы составляет 200,28 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

IV. Перечень мероприятий муниципальной программы МО «Каменноостокское сельское поселение» «Развитие муниципальной службы» на 2018-2020 год

№ п / п	Мероприятия программы	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.)				Срок реализации, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			Всего	2018	2019	2020		
1	2	3	4	6			7	8
1	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно- правовыми актами	-	-	-			в течение года, специалисты администрации	Утвержденные муниципальные правовые акты
2	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих.	-	-	-			ежегодно 2-е полугодие, заместитель главы администрации, руководители отделов	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации

	Составление и согласование заявки, договоров на обучение							
3	Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений гос. образца), участие в форумах, семинарах совещаниях и других обучающих мероприятиях	Средства местного бюджета	63	21	21	21	в течение года, руководители отделов	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими
4	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Средства местного бюджета	137,28	45,76	45,76	45,76		
5	Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и республиканского законодательства о	-	-	-			Заместитель главы администрации	Развитие профессиональных качеств

	муниципальной службе							
6	Организация работы по формированию кадрового резерва	-	-	-			1 квартал 2018, 2019 и 2020 года Руководитель отдела	Сформированный кадровый резерв
7	Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих по программам Республики Адыгея	Средства республиканского бюджета	-	-			в течение 2018, 2019, 2020 года, руководители отделов	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими
8	Правительством Республики Адыгея						в течение 2018, 2019, 2020 года, специалисты администрации	Развитие профессиональных качеств
	Всего по программе:		200,28	66,76	66,76	66,76		

V. Прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения повышения квалификации муниципальных служащих, получения высшего образования по замещаемой муниципальной должности;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении.
- создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.
- обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по вопросам муниципальной службы;
- формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;
- обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.

VI. Система организации контроля за исполнением Программы

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы возлагается на руководителя отдела по СО и кадрам администрации МО Каменноостское сельское поселение. В срок до 28 декабря 2018, 2019, 2020 года подводятся итоги выполнения программы.