

**«Каменноостскэ
кьоджэ псэуплэм»
муниципальнэ образованиеу
и администратиие**
385750, Адыгэ Республикэм
Мыекьопэ район
п. Каменноостскэ,
ур. Мирэ, 25
тел./факс 8(87777)5-32-72
e-mail: priemnaj.sekr@mail.ru
Администрация



**муниципального образования
«Каменноостское
сельское поселение»**
385750, Республика Адыгея,
Майкопский район
п. Каменноостский,
ул. Мира, 25
тел./факс 8(87777)5-32-72
e-mail: priemnaj.sekr@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Главы муниципального образования

№104

от 6 ноября 2020 года

п.Каменноостский

Об утверждении муниципальной
программы муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»
«Развитие муниципальной службы
на 2021-2023 год»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, администрация муниципального образования «Каменноостское сельское поселение»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования «Каменноостское сельское поселение» «Развитие муниципальной службы на 2021-2023 год» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела по связям с общественностью и кадрам Сугакову И.В.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»

В.Н.Петров

Проект внесен:

Руководитель отдела по СО и кадрам

И.В.Сугакова

Проект согласован:

Руководитель правового отдела

В.В.Ненлюмкин

Руководитель ОФ и ЭР

Ф.Р.Кушу

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации

(приложение)

**Муниципальная программа муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»
«Развитие муниципальной службы на 2021-2023 годы»**

2020 год

Приложение к постановлению
главы муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»
№ от _____ 2020 г

**Муниципальная программа муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение»
«Развитие муниципальной службы на 2021-2023 годы»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
«Каменноостское сельское поселение» «Развитие муниципальной
службы на 2021-2023 годы»**

Наименование программы	Муниципальная программа муниципального образования «Каменноостское сельское поселение» «Развитие муниципальной службы на 2021-2023 год» (далее - Программа)
Основания для разработки программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»; - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - Закон Республики Адыгея №166 от 08.04.2008 г.«О муниципальной службе в Республике Адыгея»
Разработчик программы	Администрация муниципального образования «Каменноостское сельское поселение»
Цель программы	- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы; - повышение эффективности кадровой политики; - повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Задачи программы	<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих; - использование современных технологий в обучении; - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг; - создание системы открытости и гласности муниципальной службы; - формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы; - совершенствование нормативно-правовой базы администрации МО «Каменноостское сельское поселение» по вопросам развития муниципальной службы;
Исполнители программы	Начальник сектора экономики и финансов, ведущий специалист, ответственный за работу с кадрами.
Целевые показатели и индикаторы программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку; - количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение.
Сроки реализации программы	2021-2023 год
Объемы и источники финансирования программы	<p>общий объем финансирования – 341,8 тыс. рублей, из них средства местного бюджета - 341,8 тыс. рублей</p> <p>2021 г – 111,8.р.</p> <p>2022 г – 115 т.р.</p> <p>2023 г – 115 т.р.</p>

Ожидаемые конечные результаты реализации	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих; - принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и Республики Адыгея; - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; - совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. - повышение уровня информационной открытости деятельности администрации МО «Каменноостское сельское поселение»
Система организации контроля за исполнением программы	Контроль за ходом реализации Программы осуществляется руководителем отдела по СО и кадрам

4. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих, сокращения периода адаптации муниципальных служащих при поступлении в должность утверждены Положение о кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы в администрации МО Каменноостское сельское поселение, Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации МО «Каменноостское сельское поселение».

Ежегодно обновляется кадровый резерв администрации. Лица, включенные в кадровые резервы, должны направляться на повышение квалификации в первоочередном порядке.

Проблемы и вопросы муниципальной службы рассматривались на совещаниях администрации, проводились консультации и выборочные проверки на предмет соблюдения законодательства о муниципальной службе.

Однако нерешенными остаются проблемы организованного системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадровых резервов, стимулирования

муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Программно – целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

II. Цели и задачи программы

2.1. Целями Программы являются:

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования «Каменноостское сельское поселение»(далее – поселение);
- повышение эффективности кадровой политики;
- повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

- совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;
- использование современных технологий в обучении;
- создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;
- создание системы открытости и гласности муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
- совершенствование нормативно-правовой базы администрации МО «Каменноостское сельское поселение» по вопросам развития муниципальной службы;
- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

III. Объемы и источники финансирования Программы

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета администрации муниципального образования «Каменноостское сельское поселение».

Общий объем финансирования Программы составляет 341,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации

плана мероприятий Программы.

IV. Прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения повышения квалификации муниципальных служащих, получения высшего образования по замещаемой муниципальной должности;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении.
- создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.
- обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по вопросам муниципальной службы;
- формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;
- обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.

V. Система организации контроля за исполнением Программы

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы возлагается на руководителя отдела по СО и кадрам администрации МО Каменноостское сельское поселение. В срок до 28 декабря 2021, 2022, 2023 года подводятся итоги выполнения программы.

vi. Перечень мероприятий муниципальной программы МО «Каменноостокское сельское поселение» «Развитие муниципальной службы» на 2021-2022 год

№ п/п	Мероприятия программы	Источник и финансирования	Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.)				Срок реализации, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			Всего	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно- правовыми актами	-	-	-	-	-	в течение года, специалисты администрации	Утвержденные муниципальные правовые акты
2	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих. Составление и согласование заявки, договоров на обучение	-	-	-	-	-	ежегодно 2-е полугодие, заместитель главы администрации, руководители отделов	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации
3	Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений гос. образца), участие в форумах,	Средств а местног о бюджет	33,2	15,0	-	18,2	в течение года, руководители отделов	Развитие профессиональн ых качеств, повышение квалификации

	семинарах совещаниях и других обучающих мероприятиях	а						муниципальным и служащими
4.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Средств а местного бюджета	-	-	-	-		
5	Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе	-	-	-			Заместитель главы администрации	Развитие профессиональных качеств
6	Организация работы по формированию кадрового резерва	-	-	-	-	-	1 квартал 2021, 2022 и 2023 года Руководитель отдела	Сформированный кадровый резерв
7	Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих по программам Республики Адыгея организованных Правительством Республики Адыгея	Средств а республиканского бюджета	-	-	-	-	в течение 2021, 2022, 2023 года, руководители отделов	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальным и служащими
8	Оценка условий труда	Средств	18,2	-	18,2	-		

	рабочих мест	а местног о бюджет а						
9	Услуги по сопровождению электронного периодического справочника системы «Гарант»	Средств а местног о бюджет а	290,4	96,8	96,8	96,8		Рациональное извлечение из информационного банка справочно-правовой системы необходимой информации для решения поставленных задач, наиболее эффективная работа
	Всего по программе:		341,8	111,8	115	115		